

**Program szkolenia:**  
**„Zmiany w Kodeksie Pracy w 2017 i 2018 roku”**

**w dniu 22 maja 2018r.**

Godz. 09:00-12:00

1. Nawiązywanie stosunku pracy:
  - rodzaje umów o pracę,
  - elementy umowy o pracę
  - obowiązki pracodawcy związane z zatrudnianiem pracownika
2. Zatrudnianie w ramach stosunku pracy i umów cywilnoprawnych
3. Zmiany w zatrudnianiu młodocianych
4. Rozwiązywanie umów o pracę
  - a) za porozumieniem stron
  - b) za wypowiedzeniem ze szczególnym uwzględnieniem okresu ochronnego po obniżeniu wieku emerytalnego
  - c) bez zachowania okresu wypowiedzenia
  - d) z upływem czasu na jaki umowa została zawarta
5. Ustanie stosunku pracy w pozostałych przypadkach
6. Uprawnienia stron stosunku pracy w razie niezgodnego z prawem rozwiązania stosunku pracy
7. Obowiązki pracownika i pracodawcy związane z ustaniem stosunku pracy
8. Wynagrodzenia za pracę
9. Urlopy wypoczynkowe (zmiana terminu do którego możliwe jest wykorzystywanie zaległego urlopu wypoczynkowego)

Godz. 12:00-12:30

Obiad

Godz. 12:30-15:00

10. Czas pracy
  - Definicja czasu pracy:
    - od którego momentu rozpoczyna się i kiedy kończy czas pracy pracowników;
    - jak liczyć czas pracy w przypadku szkoleń,
    - jak liczyć czas pracy w przypadku podróży służbowych pracownika.
    - czas dojazdu pracownika do pracy i powrotu do miejsca zakwaterowania
    - czas wadliwego wykonywania pracy
  - Pojęcie doby i tygodnia i ich praktyczne konsekwencje w zarządzaniu pracownikami.
  - Normy czasu pracy
  - Rozkład czasu pracy
  - Obliczanie wymiaru czasu pracy
  - Rozliczanie czasu pracy pracownika, który nie przepracował całego okresu rozliczeniowego
  - Okresy dobowego i tygodniowego odpoczynku
  - Praca zmianowa
  - Przerwy w pracy.
  - Równoważny system czasu pracy:  
prawidłowe ustalanie harmonogramów w kontekście pojęć: doby, tygodnia oraz dobowych i tygodniowych odpoczynków
    - praca w godzinach nadliczbowych i jej rekompensowanie
    - praca w porze nocnej

- praca w niedziele i święta z ograniczeniem pracy w niedzielę
- praca w dodatkowe dni wolne od pracy
- rozliczanie czasu pracy
- Ewidencja czasu pracy
- Czas pracy pracowników niepełnosprawnych
- Dyżur pracowniczy.
- Czas pracy a urlop pracowniczy

11. Wynagrodzenia za pracę z uwzględnieniem minimalnego wynagrodzenia

12. Wybrane orzecznictwo Sądu Najwyższego

13. Zdaniem Inspekcji Pracy – najnowsze interpretacje PIP

14. Projektowane zmiany:

- sygnalista
- związki zawodowe
- nowy katalog danych osobowych, których może żądać pracodawca
- pracownicze plany kapitałowe
- bezgotówkowa forma wypłaty wynagrodzeń

15. Dyskusja.